

**KÖZZÉTÉTEL**  
a 2009.évi CXXII. törvény 2. § alapján

**VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK**

Név	<b>Ivkovicné Béres Tímea</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>ügyvezető</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaó részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 880 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>24 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint ( 2023.07.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	

**FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK**

Név	Alter Róbert Lászlóné	Szénási Tibor	Polgár Tibor
Tisztség vagy munkakör	elnök	tag	tag
Munkaviszony esetén a munkavállaó részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	-	-	-
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-
Felügyelőbizottsági tagok esetén <b>a megbízási díját</b>	-	-	-
<b>Megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b>	-	-	-
<b>Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b>	-	-	-

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>dr. Lajtai Virág</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>gazdasági igazgató</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér:</b> <b>792 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>24 000,- Ft/hó</b> <b>béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint ( 2018.07.01 napjától határozatlan időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
• <b>a megbízási díját</b>	-
• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b>	-
• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b>	-

<b>ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>	
Név	<b>Ivkovicné Béres Tímea</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>ügyvezető</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér:</b> <b>880 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>24 000,- Ft/hó</b> <b>béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint ( 2023.07.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-

<b>BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>		
Név	Ivkovicné Béres Tímea	dr. Lajtai Virág
Tisztség vagy munkakör	<b>ügyvezető</b>	<b>gazdasági igazgató</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 880 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>24 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 792 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>24 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint ( 2023.07.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)	Munka törvénykönyve szerint ( 2018.07.01 napjától határozatlan időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-

**2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés\* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (\*A**

*köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b) – c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)*