

KÖZZÉTÉTEL
a 2009.évi CXXII. törvény 2. § alapján

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK

Név	Ivkovicné Béres Tímea
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 400 000,- Ft/hó • 14 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint (2018.07.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK			
Név	Purgel István	Szőkéné Kopping Rita	Polgár Tibor
Tisztség vagy munkakör	elnök	tag	tag
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	-	-	-
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-
Felügyelőbizottsági tagok esetén a megbízási díját	-	-	-
Megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-	-	-
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	-	-	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Szedmákné dr. Lajtai Virág
Tisztség vagy munkakör	gazdasági igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphétét, egyéb időbétét, teljesítménybétét, valamint az időbétét megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybétét megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alaphét: 500 000,- Ft/hó • 14 000,- Ft/hó bétén kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint (2018.07.01 napjától határozatlan időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
<ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díját 	-
<ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
<ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzügyi juttatásokat 	-

ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK	
Név	Ivkovicné Béres Tímea
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphétét, egyéb időbétét, teljesítménybétét, valamint az időbétét megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybétét megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alaphét: 400 000,- Ft/hó • 14 000,- Ft/hó bétén kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint (2018.07.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név	Ivkoviczné Béres Tímea	Szedmákné dr. Lajtai Virág
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető	gazdasági igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 400 000,- Ft/hó • 14 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 500 000,- Ft/hó • 14 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint (2018.07.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)	Munka törvénykönyve szerint (2018.07.01 napjától határozatlan időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét		

2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (*A

köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b) – c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)